

Comment évaluer votre réponse à la SÉCURITÉ ET SANTÉ PSYCHOLOGIQUES en cas de pandémie

QUE FAIT L'ORGANISATION POUR MINIMISER
LE STRESS INUTILE AU TRAVAIL?

COMMENT LES SUPERVISEURS IMMÉDIATS
MONTRENT-ILS QU'ILS SE SOUCIENT DU
BIEN-ÊTRE ÉMOTIONNEL DES
TRAVAILLEURS?

LES TRAVAILLEURS DÉCRIRAIENT-ILS LE
MILIEU DE TRAVAIL COMME ÉTANT
PSYCHOLOGIQUEMENT SAIN?

QUE FAIT L'ORGANISATION POUR ÉVITER LE
HARCÈLEMENT, LA DISCRIMINATION, LA
VIOLENCE OU LA STIGMATISATION ENVERS LES
TRAVAILLEURS?

L'ORGANISATION GÈRE-T-ELLE EFFICACEMENT LES SITUATIONS QUI PEUVENT
MENACER OU NUIRE AUX TRAVAILLEURS?